

Career Up Model

キャリアアップモデル

「学び・挑戦・変革」 — The road to Management —
(新卒新入社員ベース)

東急住宅リースグループ 行動指針

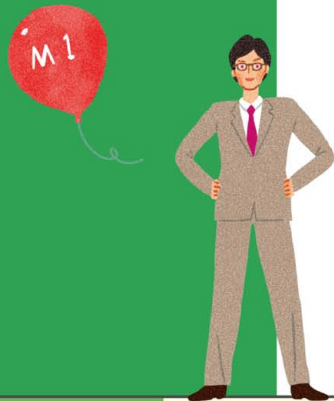
- 1 失敗を恐れず、挑戦していますか？
- 2 プロとしての個人を高めていますか？
- 3 自らの領域を踏み出して、強いチームになっていますか？
- 4 価値創造につながる提案をひとつひとつ重ねていますか？
- 5 そのすべての行動は「お客様の喜び」となっていますか？

等級イメージ

※人事制度ハンドブック「等級定義」参照

管理職 (M1~M3)

役職 部長・マネージャー(課長)
標準年齢 38歳~



役割期待
マネジメントや
変革を主導しよう!

経験
・戦略策定、意思決定
・チームづくり

研修
・役職別研修
・マネジメント層向けe-learning

資格
[M2昇格要件資格]
・昇格要件資格より+1資格以上取得*

L

役職 リーダー
標準年齢 35歳~
経験職種 3種以上

職種 1 2 3 4 ... and more



役割期待
リーダーシップ力を
発揮しよう!

経験
・準管理職業務(マネージャー・課長補佐)
・大型プロジェクトのリーダー
・費用対効果の高い業務改善主導

研修
[一般スキル] ①係数マネジメント (※昇格時研修テーマ)
②次世代リーダー研修 ※選抜
[専門スキル] ・マネジメント
基礎研修

資格
[L級昇格時要件資格]
・昇格要件資格一覧より1資格取得*

G1

役職 主任
標準年齢 31歳~
経験職種 3種以上

職種 1 2 3 異動



役割期待
プロフェッショナル魂で
行こう!

経験
・リーダー補佐
・部門横断企画、政策業務のキーマン
・後進育成(OJTトレーナー育成を含む)

研修
[一般スキル] ・アサーティブ
コミュニケーション
[専門スキル] ・目的別研修
・部門別研修・勉強会
(※昇格時研修テーマ)

資格
[G1等級昇格要件資格]
・宅地建物取引士

G2

標準年齢 26歳~
経験職種 2種以上

職種 1 2 異動



役割期待
スペシャリスト精神を意識しよう!

経験
・非定型業務
・社内外の複雑業務経験(困難な交渉等)
・後進育成(OJTトレーナー)

研修
[一般スキル] ・タイムマネジメント
[専門スキル] ・目的別研修
・部門別研修・勉強会
(※昇格時研修テーマ)

資格
[G2等級昇格要件資格]
・賃貸不動産経営管理士

G3

標準年齢 23歳~
経験職種 1種以上

職種 1 異動



役割期待
ビジネスパーソンスピリッツを
身につけよう!

経験
・定型業務 ・社内他部署との業務調整(ニーズの把握)
・担当業務知識の習得、深耕

研修
[一般スキル] ・新入社員研修
・TFHDグループ新人合同研修
・2年目研修(ロジカルシンキング)
・3年目研修(プレゼンテーション等)
[専門スキル] ・部門別研修・勉強会

資格
[チャレンジ資格]
・宅地建物取引士 ・賃貸不動産経営管理士

*昇格要件資格一覧
(M3→M2・G1→L)

- 1級FP技能検定・CFP
- 2級FP技能検定・AFP
- 一級建築士
- 二級建築士

- 不動産証券化協会認定マスター
- 不動産コンサルティングマスター
- 管理業務主任者
- マンション管理士

- 1級建築施工管理技士
- 2級建築施工管理技士
- マンション維持修繕技術者
- マンションリフォームマネジャー

- インテリアコーディネーター
- インテリアプランナー



支援(全等級共通)

[自己啓発] ・e-learning教育(必須・選択制) ・社外セミナー(指名制) [資格取得] ・当社公認資格取得支援 ①対策講座開催 ②対象講座の社員優待価格 他